MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

DNE – DEPARTAMENTO DE MIGRACIONES LABORALES

UNA FORMA DE OBSERVAR EL FENOMENO MIGRATORIO

La equidad social, la conservación del ambiente y las migraciones internacionales son las grandes preocupaciones con las que la humanidad entro en el presente milenio. No obstante para este enfoque trabajaremos algunos conceptos sobre la movilidad de los seres humanos en diferentes partes del planeta.

Surge hoy más que nunca la conveniencia de administrar las migraciones, pero como manejar estos flujos desde una perspectiva más adecuada. Algunos temas que nos enfrentan, la inserción, integración y asimilación.

Entender y comprender entonces la importancia sobre la construcción de políticas en este campo, manejar enfoques como el promover los flujos o retenerlos, regularlos en su dirección o intensidad, integrar a las personas en las diferentes sociedades o bien hasta recuperar la forma para las sociedades de origen.

En otro sentido, los gobiernos perciben que es muy difícil tratar el tema y menos desde una visión unilateral. Justamente todo ha modificado la forma de abordar el fenómeno, surgen entonces los encuentros y los acuerdos bilaterales y multilaterales; sobre un tema que se ha incrementado en su magnitud.

Sobre derechos humanos de las personas, tanto en origen como en destino, deben hacerse concesiones mutuas en un contexto por el respeto, pero sobre todo implementado mucha tolerancia frente a eventuales diferencias que puedan surgir. Bien comentaban algunos especialistas del tema, **“hoy tenemos que revisar los puntos para la convergencia e integración”**.

Si miramos a un lado, hoy tenemos un elemento adicional, la incorporación de tecnologías que en el mejor de los casos se convierten en ahorradoras de mano de obra, tenemos hoy problemas con respecto a la inadecuada distribución de la riqueza en muchos países y esto definitivamente; es un importante detonante para motivar las migraciones en la demanda de oportunidades. En otro sentido, podemos anotar que las migraciones se pueden apreciar como una amenaza en algunos países receptores.

En grandes momentos, las migraciones pasaron de ser un proceso positivo y deseable a ser visualizadas cada vez más como un problema, situación que por lo demás han propiciado algunos conflictos y hasta problemas de convivencia.

Si atendemos y hacemos una reflexión, podemos plantear que este fenómeno pasa por tres corrientes: **a.** pobres, desempleados y hasta excluidos del mercado de trabajo, lo que es conocido como oferta laboral, **b.** cuadros técnicos y profesionales que se mueven en función de los mercados formales y exclusivos, **c.** migraciones forzadas por causas diversas y con gran impacto. En muchos casos representan parte de la miseria o de la riqueza, según lo queramos analizar.

Surgen problemas, no menos identificable es la movilidad irregular/ilegal, el impacto del tráfico y de la trata de personas, movilidad clandestina y el impacto que nos genera los problemas de gobernabilidad existente. Organismos internacionales que nos emiten estadística sobre los millones de personas que representan la migración en el mundo. Entonces, la gobernabilidad depende de la eficacia con que se actúa, pero que esto ante todo parta de normas que se construyen sobre el realismo. En ciertos momentos el tema pasa porque en procura de soluciones, se generan nuevos o peores problemas.

¿Que podríamos anotar? Estamos ante una percepción que implica causas y efectos. En el caso costarricense y mucho de la región, estamos especialmente por una emigración motivada por razones económicas y/o laborales, a veces presionada por las circunstancias, en muchos casos se ha visto inclusive como una única alternativa de sobrevivencia. Lamentablemente cuando pensamos en el capital humano cuya pérdida puede propiciar efectos en la sociedad de origen, y en otros; beneficios para la sociedad de acogida. En concreto cuando hablamos de la famosa fuga de cerebros, el éxodo de competencias y hasta la transferencia inversa de la tecnología, elementos importantes desde un enfoque de imagen. Un último punto; podría ser cuando se anota la emigración del recurso humano y asociado a la teoría de la válvula de escape.

Un tema importante es como se encuadre el patrón migratorio, y cuando hemos trabajado en la construcción de una política, la situación esta posesionada **en lo ideal, lo real y lo posible**. Ideal como lo deseable, real es como se da la movilidad de personas, posible es una mezcla entre ambas pero tiene un enfoque de lo responsable.

Siempre se piensa en el derecho a migrar y no, sin embargo al ser humano debería garantizarse de su derecho de no hacerlo. Hoy es evidente que la igualdad de oportunidades, frente a un mercado de trabajo; depende tanto de lo que el migrante puede ofertar, especialmente en sus habilidades y conocimientos; como de lo que el

medio laboral le permite o no. Quizás el tema también pasa por promover una equidad y/o igualdad de salarios y por las condiciones de trabajo dignas, un derecho asociado al problema de condiciones de ilegalidad/irregularidad migratoria, en muchos casos hasta de una presencia clandestina o irregular, lo anterior marcado por las legislaciones migratorias de los diferentes países. Preocupa entonces que en la práctica y si lo miramos desde la vulnerabilidad, la situación lleva a la persona inmigrante a aceptar salarios más bajos que los que se determinan a los nacionales o aceptar condiciones disminuidas de trabajo, situación lamentable que se transforma y hasta se consolida en una competencia desleal con la mano de obra de origen. No obstante, un tema que no debemos omitir corresponde a la situación del desplazamiento, es muy preocupante siendo que usualmente es una situación forzada a toda movilidad laboral y que no responde precisamente a los deseos del migrante, sino más bien a una situación propia de la necesidad de sobrevivencia. Por último quisiera cerrar esta nota recordando que la inmigración tiene un eje principal y corresponde a la repuesta institucional, a la determinación de formas de inserción laboral del inmigrante, por esto las sociedades de acogida están determinadas por las condiciones de la estructura social del trabajo; también por los mercados de trabajo mismos.

A manera de conclusión, seguro estoy que en este análisis se parte entonces de que se respeten los derechos; y que en los fines que estamos aplicando en este país, *es que la contratación de trabajadores extranjeros debe definitivamente partir de que todo responde a las necesidades establecidas por el mercado de trabajo y no podría nunca ser un medio para desplazar o reducir una fuerza de trabajo existente, menos para menoscabar las normas del trabajo, los salarios o las condiciones de trabajo que de conformidad con los lineamientos del trabajo nos expone la Organización Internacional del Trabajo.* En mi caso diría; *que nunca podría definirse una política fundamentada expresamente en las necesidades de mano de mano que aducen los sectores contrantes.* Este último enfoque lo desarrollaré con base a mi experiencia profesional y laboral, y a la seguridad de que hoy más que nunca la migración debe evaluarse a partir de un enfoque tripartito y de marcada responsabilidad de partes. No menos lógico entonces, entender que la función gubernamental e institucional debe atender en forma responsable las necesidades del mercado de trabajo, asegurar con políticas coherentes y que la contratación del recurso humano nacional y/o extranjero surja a partir de la promoción y del trabajo decente para todos.

Un tema para considerar; es que también se debe trabajar en acuerdos migratorios enmarcados en un proceso de integración de la región, atender los equilibrios poblacionales y con referencias a sectores fronterizos, definitivamente los países deben abordar la integración ordenada con una visión del desarrollo. Entre Costa Rica y sus

países vecinos no menos importante es profundizar respuestas orientadas al mejor manejo del tránsito vecinal fronterizo, entender que muchas personas residen en el cordón, utilizan estos espacios como residencia y lugar de trabajo, hasta la dinámica económica y productiva implica diversas formas de subsistencia.

Entonces, el fenómeno de las migraciones en general y laborales en particular, ha sido parte de las agendas de las autoridades migratorias y laborales durante los últimos tiempos, Costa Rica país de origen, tránsito, destino tiene suscritos importantes instrumentos internacionales de protección en materia de los derechos humanos, de las Naciones Unidas y de la Organización de los Estados Americanos, por lo que dar atención y seguimiento de los derechos es sin duda un compromiso ineludible, no menos relevantes es como se define en el Marco Multilateral para las Migraciones Laborales de la OIT. Asimismo; se viene trabajando en pro de atención a la Política Migratoria Integral, de conformidad con las resoluciones de la Sala Constitucional sobre las condiciones de las personas trabajadoras migrantes y atendiendo los acuerdos suscritos.

San José a los ocho días del mes de mayo del dos mil dieciocho.