

## Mesa 2.

Empleabilidad,  
trabajo decente y  
cumplimiento de  
derechos laborales

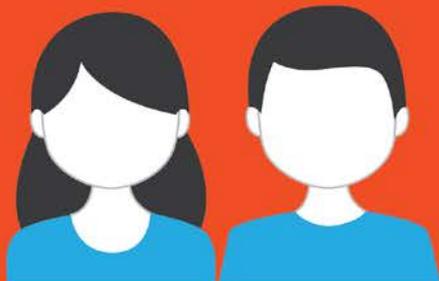


Seminario Internacional

### **MIGRACIÓN E INCLUSIÓN:**

desafíos y oportunidades para  
las políticas de protección social  
y trabajo decente

# Prestación de servicios de certificación de competencias para personas retornadas de El Salvador



**308,862**

**PERSONAS BENEFICIARIAS**



**JUVENTUDES Y POBLACIÓN VULNERABLE**

**113,884**

**US\$ 13,396,665.97**

**MUJERES: 61,101 (57%)**



**PERSONAL DE EMPRESAS COTIZANTES**

**194,978**

**US\$ 17,709,419.43**

**MUJERES: 84,415 (45%)**

**6,938 Empresas atendidas**



**INVERSIÓN EN FORMACIÓN**

**US\$ 31,106,085.4**



**14 DEPARTAMENTOS**

# Consejo Directivo Tripartito



Una de las características que distinguen a INSAFORP y lo hacen exitoso es el **modelo diálogo social tripartito**. En él interactúan tres distintos actores: representantes del Gobierno, representantes del sector empleador y representantes del sector laboral organizado.



**308,682 personas beneficiadas**



**145,516 mujeres beneficiadas**

# EXPERIENCIAS

## Elementos de la estrategia



**OPORTUNIDADES  
SECTORIALES**

**Caracterizar  
población**

**ALIANZAS**

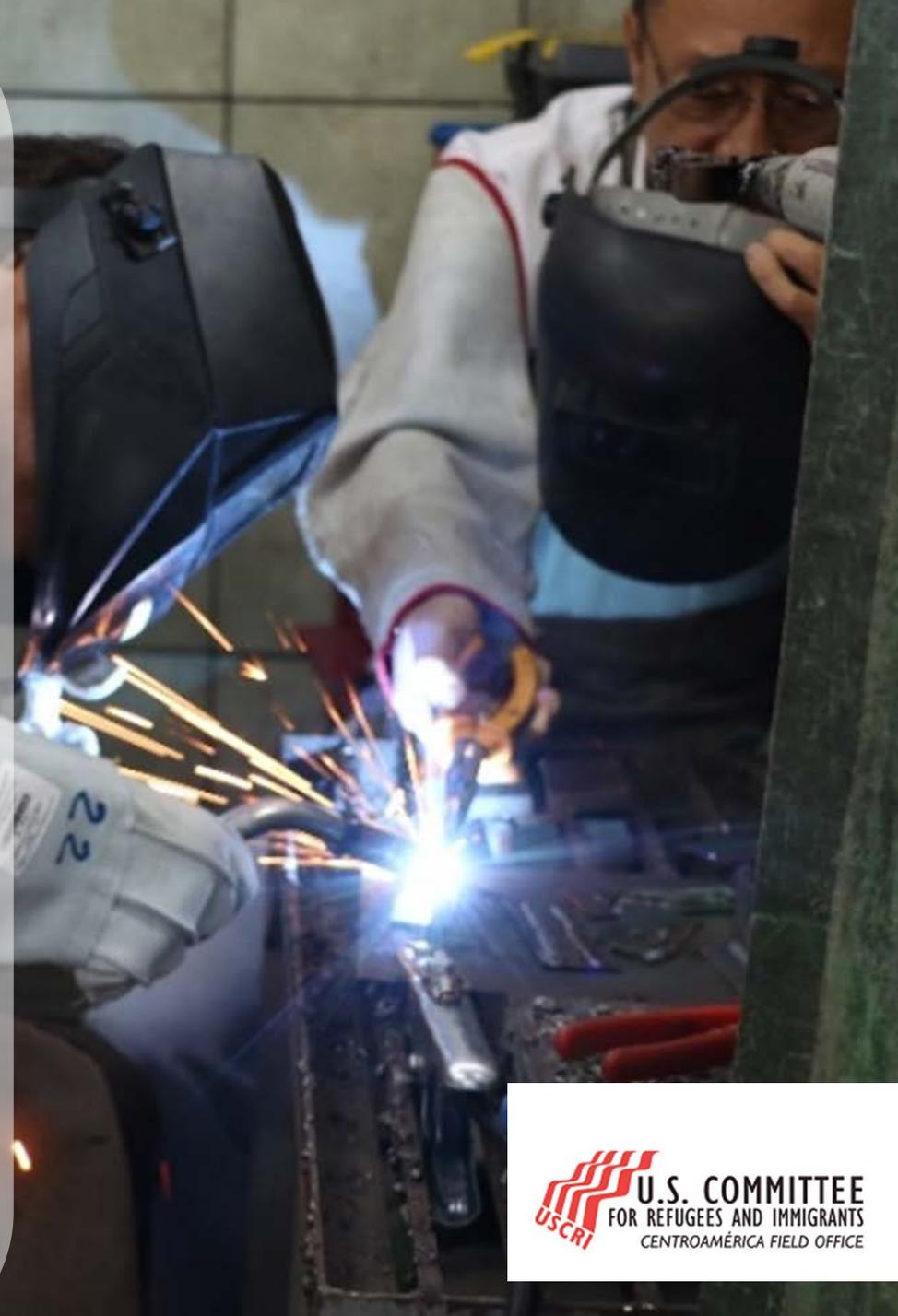
**CERTIFICAR**

# PROGRAMA: “EMPLEO Y CAPACITACIÓN JUVENIL A SALVADOREÑOS RETORNADOS”

*USCRI/RREE/EMPRESAS*

*79 Jóvenes*

- *5 Centros de Formación*
- *Algunas de las Especialidades formadas en HTP: Confección, Operador de Maq. Industriales Plana, Rana y Collaretera, Diseño de Páginas Web, Mesero Bartender, Instalaciones Eléctricas Residenciales, Elaboración de Estructuras en Hierro Forjado, Cocina Internacional, Cajero Comercial*
- *Carreras del Programa Empresa Centro: Asesor de Ventas, Mecánico Automotriz Motor Gasolina, Mecánico de Mantenimiento y Reparación de Computadoras.*
- *USCRI ha brindado seguimiento y acompañamiento al proceso de formación de los participantes para verificación de asistencia, coordinar apoyo especial económico de los jóvenes, verificar buen comportamiento, entre otros.*



# PROYECTO “NUEVAS OPORTUNIDADES”

*Certificación de competencias laborales – Construcción-Turismo  
SWISSCONTACT/INSAMI/RREE/CA  
SALCO/CASATUR/OTRAS  
ENTIDADES PUBLICAS*

*29 Trabajadores certificados en piloto*

*425 PERSONAS RETORNADAS  
2018-2020*

*DIAGNÓSTICOS SECTORIALES  
ALIANZAS CON GREMIAL  
EMPRESARIAL*

*DISEÑO DE NORMAS DE  
COMPETENCIAS*

*FORMACIÓN DE EVALUADORES*

*EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN*



**PROGRAMA DE  
TRABAJADORES MIGRANTES  
EN CANADÁ**

*El Programa inició en 2002 con el objetivo de capacitar en procesos cárnicos a población desempleada para su inserción laboral en Canadá.*

*Se ejecutó en coordinación con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social y el Ministerio de Relaciones Exteriores de El Salvador.*

*La capacitación fue financiada en su totalidad por el INSAFORP. Hasta el año 2006 se capacitaron un promedio de 866 personas con un 82% de inserción laboral en Canadá.*



**proyecto de Certificación de Competencias Laborales en la Población Migrante. AVINA/Secretaría de la Integración Social Centroamericana (SISCA).**

**Desarrollo del proceso de certificación, en CRC y ESV, se evidencio experiencias por demandas (plástico, construcción y turismo)  
Experiencia con grupos específicos (retornados)**

**Ecosistemas de trabajo donde intervienen una serie de actores: IFP, Cámaras empresariales, Sociedad Civil, Instancias Gubernamentales: Cancillerías, Dirección de migración y extranjería, otros como: Organismos Internacionales y ONGs**

**Casos exitosos sistematizados: Nuevas Oportunidades, Guate te Incluye, IFP Nicaragua.**





 PBX: +503 2522-7300  [www.insaforp.org.sv](http://www.insaforp.org.sv)

 Insaforp

 Insaforp

 Insaforp sv

 @insaforpsv

 Insaforpsv

 [crecimientopersonal.org.sv](http://crecimientopersonal.org.sv)

# PROCESO SEGUIDO POR INSAFORP PARA LA CERTIFICACIÓN DE PERSONAS MIGRANTES RETORNADAS (PMR)



## Swisscontact :

- Coordina proyecto “Nuevas Oportunidades”.
- Dialoga con actores (Ministerio RREE. Sector productivo, INSAFORP, entre otros).
- Financia:
  - Maquinaria, equipo, herramienta y materiales fungibles para evaluaciones.
  - Pago de evaluadores/as.

## Sector productivo:

- Provee:
  - Información sobre ocupaciones con potencial de inserción laboral o emprendimiento.
  - Personas trabajadoras expertas para generar ECL y como evaluadoras de CL.
  - Locales para capacitación / certificación de personas evaluadoras.
- Firma y brinda reconocimiento a los certificados de competencia laboral.
- Facilita oportunidades de inserción laboral a personas certificadas