



DESAFIOS DE LA PROTECCION SOCIAL Y LA INCLUSION PRODUCTIVA CON ENFOQUE DE GENERO.

Sandra Lombardo
Especialista de Programa para las Américas y el Caribe
ONU Mujeres
Panamá, 13 de noviembre de 2017.

A stylized illustration of a neighborhood with colorful buildings in shades of blue, purple, orange, and yellow. A person is walking up a white staircase on the left side. The background is a solid purple color.

EL PROGRESO DE LAS MUJERES EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE 2017

TRANSFORMAR LAS ECONOMÍAS PARA
REALIZAR LOS DERECHOS

Marco de Referencia

TECHOS DE CRISTAL, ESCALERAS ROTAS Y PISO PEGAJOSOS



TECHOS DE CRISTAL

Participación laboral
femenina

72%

Altos niveles de empoderamiento económico e inserción laboral, menor carga de trabajo doméstico y de cuidados; en el mercado laboral, enfrentan discriminación, segregación ocupacional y brechas salariales de género

ESCALERAS ROTAS

Participación laboral
femenina

58%

Niveles intermedios de empoderamiento económico, pero con ganancias inestables y vulnerables a los cambios; participación laboral volátil y creciente dificultad para conciliar empleo y trabajo doméstico y de cuidados

PISOS PEGAJOSOS

Participación laboral
femenina

40%

Bajo grado de empoderamiento económico, obstáculos estructurales en el acceso al empleo o inserción en trabajos precarios; fecundidad alta y temprana; bajo nivel de educación y alta carga de trabajo doméstico y de cuidados no remunerado

Escenarios

Pisos Pegajosos

Educación
Primaria

43% carece
de ingresos
propios

40% de
participación
en Mercado
laboral



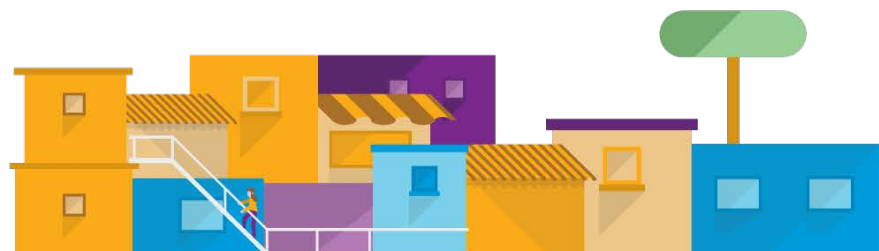
Escenarios

Pisos Pegajosos

41% se dedican exclusivamente a las tareas del hogar, 46 horas semanales de trabajo no remunerado

17% de mujeres entre 25 y 29 años son madres solteras, 59% son madres a los 19 años

Situación familiar inestable



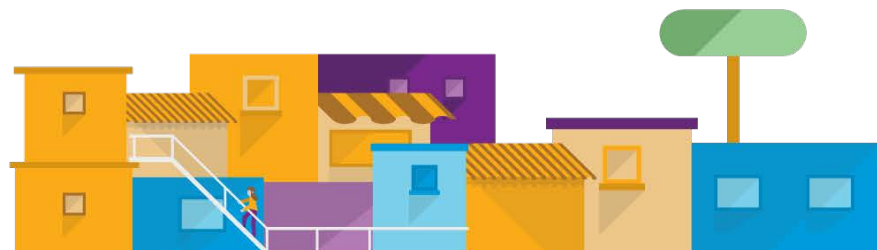
Escenarios

Escaleras Rotas

Educación
Secundaria

31% carece de
ingresos
propios

58 % de
participación en
el Mercado
laboral



Escenarios

Escaleras Rotas

29% se dedican exclusivamente a las tareas del hogar, 41 horas semanales de trabajo no remunerado

15% de mujeres entre 25 y 29 años son madres solteras, 30% son madres a los 19 años

Logros vulnerables



Escenarios

Techos de Cristal

Educación
superior

Ingresos
familiares
medios y
altos

19%
carece de
ingresos
propios



Escenarios

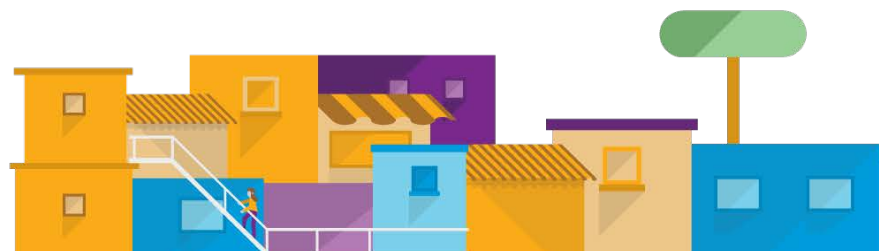
Techos de Cristal

72% de
participación en
el Mercado
laboral

Recurrente
discriminación
laboral,
Brecha salarial
Empoderamiento
Incompleto.

16% se dedica
exclusivamente a
las tareas del
hogar, dedican 33
horas semanales
al trabajo no
remunerado

8% de mujeres
entre 25 y 29
años son madres
solteras, 6% son
madres a los 19
años



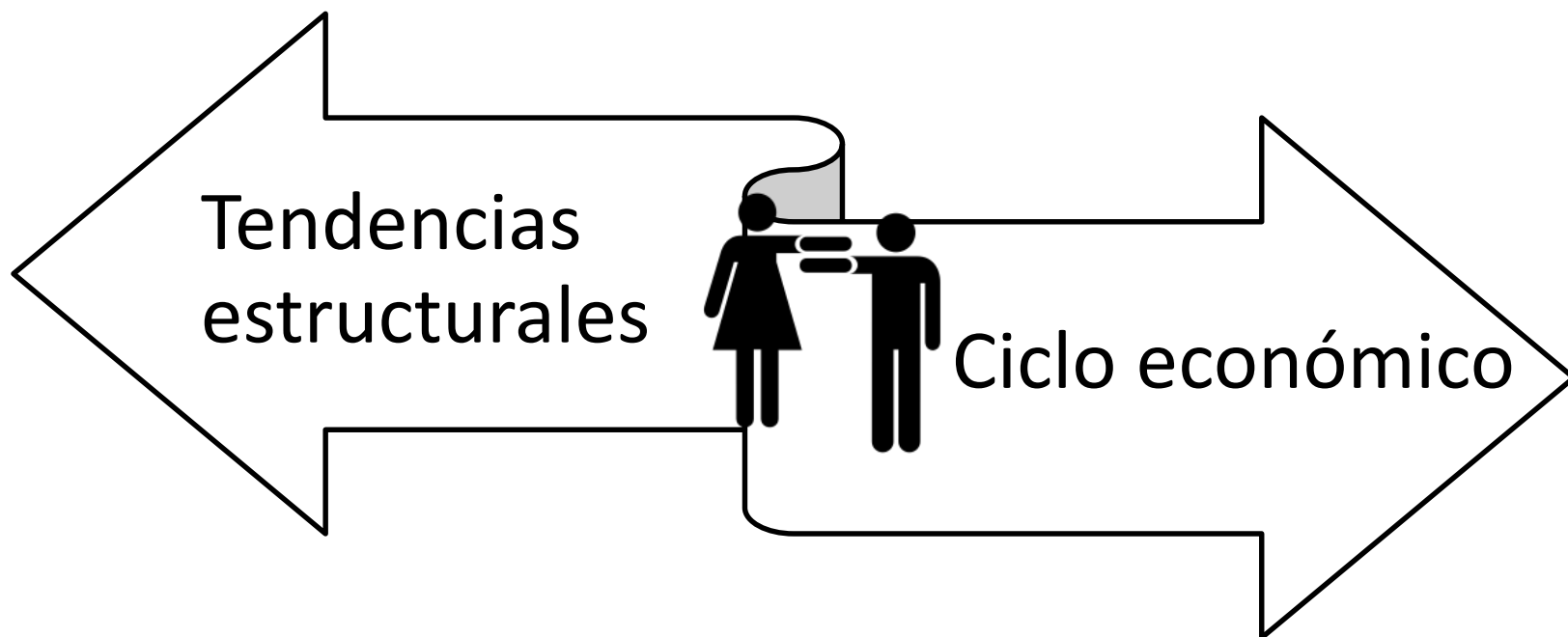
Variables Seleccionadas	Ingreso y Educación		
	Pisos Pegajosos	Escaleras Rotas	Techos de Cristal
Empoderamiento Económico			
Participación Laboral	40,6	58,0	72,7
Brecha Salarial	76,9	73,9	78,9
Tasa de Empleo (25-34 años)	50,2	77,7	80,7
Empoderamiento Económico Intra Familiar			
Mujeres que no aportan ingresos monetarios en sus hogares	47,8	34,6	19,5
Mujeres que aportan 60% o más de los ingresos del hogar	19,5	16,0	20,5
Mujeres con sola dedicación a las tareas del hogar	42,3	30,2	16,4
Tasa de empleo de las mujeres entre 25 y 34 años con hijos de 5 años o menos	34,2	67,2	77,1
Efecto relativo de la presencia de hijos de 5 o menos en las tasas de empleo de las mujeres de 25 a 34 años	-31,9%	-13,5%	-4,4%
Promedio de horas semanales de trabajo no remunerado	44,0	39,4	31,1
Determinantes Familiares			
Tasa Global de Fecundidad	3,8	2,2	1,4
Monoparentalidad femenina	18,9	s/d	11,8
Madres solteras entre 25 y 29 años	16,6	14,7	8,6
Madres solteras entre 25 y 29 años en hogares extendidos	67,3	76,5	82,5
Parejas sin Hijos	5,8	9,1	15,3

POLÍTICAS PÚBLICAS: AVANCES Y ASUNTOS PENDIENTES, PROMESAS Y LIMITACIONES



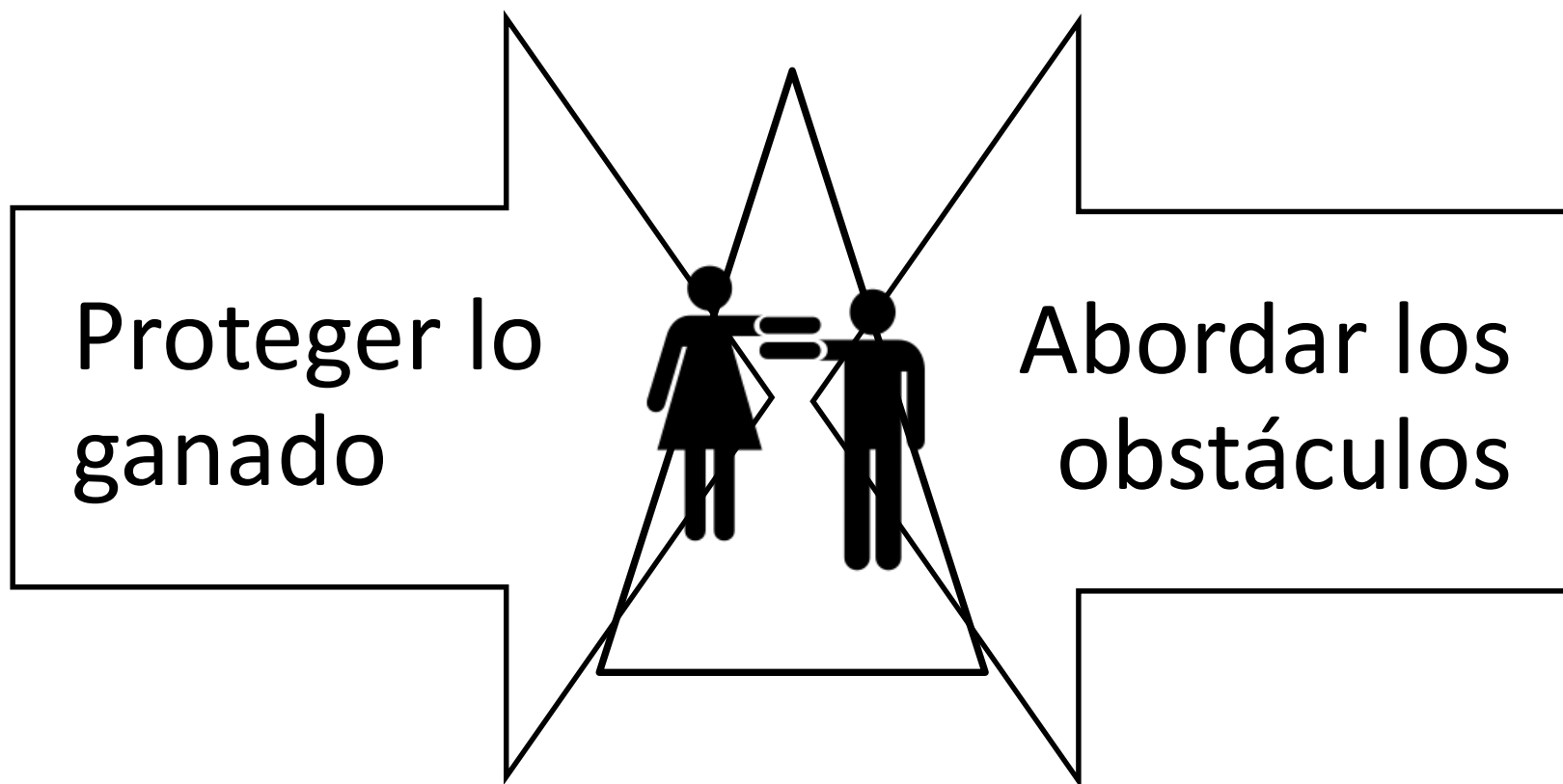
El nuevo ciclo económico dificulta enfrentar los retos

Y los gobiernos deben considerar



De todas las mujeres y según
escenarios

Enfrentar el ciclo es crucial pero insuficiente

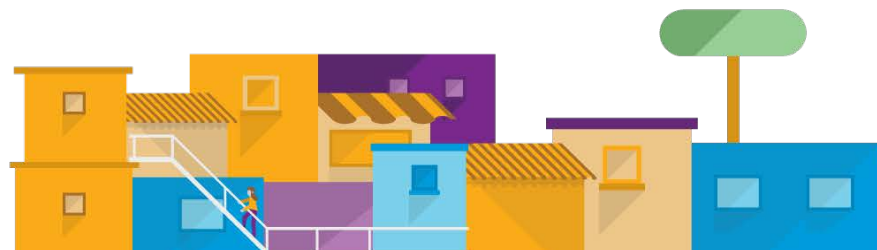
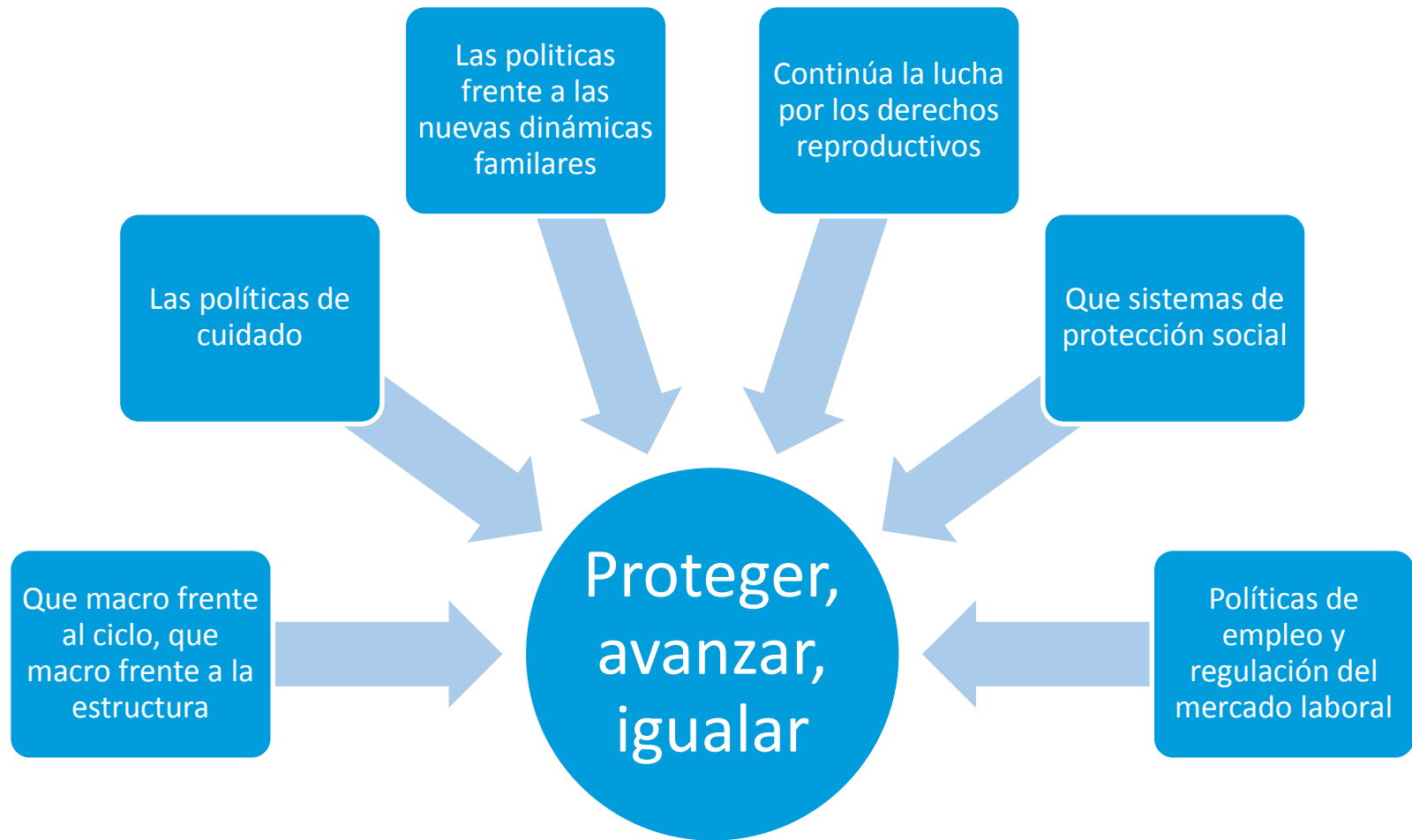


Desde los determinantes tanto
macroeconómicos como íntimos y
familiares de la desigualdad

6 ESTRATEGIAS PARA PROTEGER Y SUPERAR LOGROS QUE FUERON SIGNIFICATIVOS PERO INCOMPLETOS Y DESIGUALES.



SEIS ESTRATEGIAS



Oportunidades: Seis Estrategias

1. Reconocer, reducir y redistribuir el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado.
2. Avanzar en la construcción de sistemas de protección social universal con enfoque de género.
3. Crear más y mejores empleos y transformar el trabajo en favor de los derechos de las mujeres.
4. Fomentar relaciones de familia igualitarias que reconozcan la diversidad de los hogares en la región y los derechos y deberes de las partes
5. Crear las condiciones para el goce efectivo de la salud y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres: la maternidad como opción.
6. Contener los efectos adversos de la desaceleración económica en la igualdad de género.



Políticas necesarias para el empoderamiento femenino

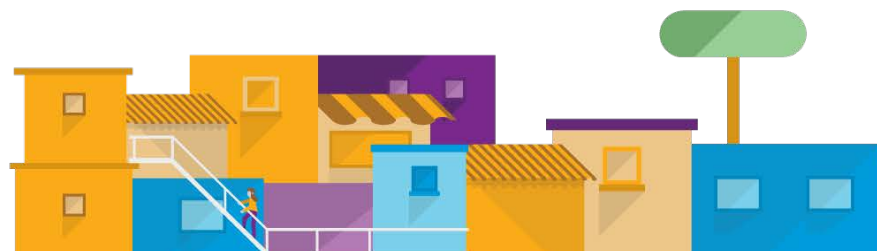
- Expansión de servicios de cuidado y cobertura preescolar y de jornada escolar
- Expansión de transferencias monetarias que reconocen el trabajo no remunerado que implica proveer de bienes y servicios a todos los miembros del hogar y muy especialmente el incremento de demanda cuando se tiene hijos.
- Expansión de las licencias de maternidad y paternidad, así como las licencias familiares para balancear obligaciones productivas y reproductivas e incrementar el involucramiento masculino en las tareas de cuidado.
- Fortalecer las leyes y capacidades estatales para evitar la discriminación en el mercado laboral.
- Políticas activas de empleo que favorecen a mujeres.
- **Expandir protección social en ocupaciones femeninas precarias (servicio doméstico)**



Convenio No. 189 de la OIT: Trabajo Doméstico

Protección Social en el Sector de Trabajo Doméstico:

- El Convenio 189 de la OIT sobre Trabajadoras y Trabajadores Domésticos (2011), establece que las condiciones de protección de seguridad social de estos trabajadores no pueden ser menos favorable que las aplicables a los trabajadores en general sobre seguridad social y maternidad (artículo 14).
- En la actualidad, han ratificado este Convenio en la región de ALC: Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Nicaragua, Panamá, Paraguay, República Dominicana y Uruguay.

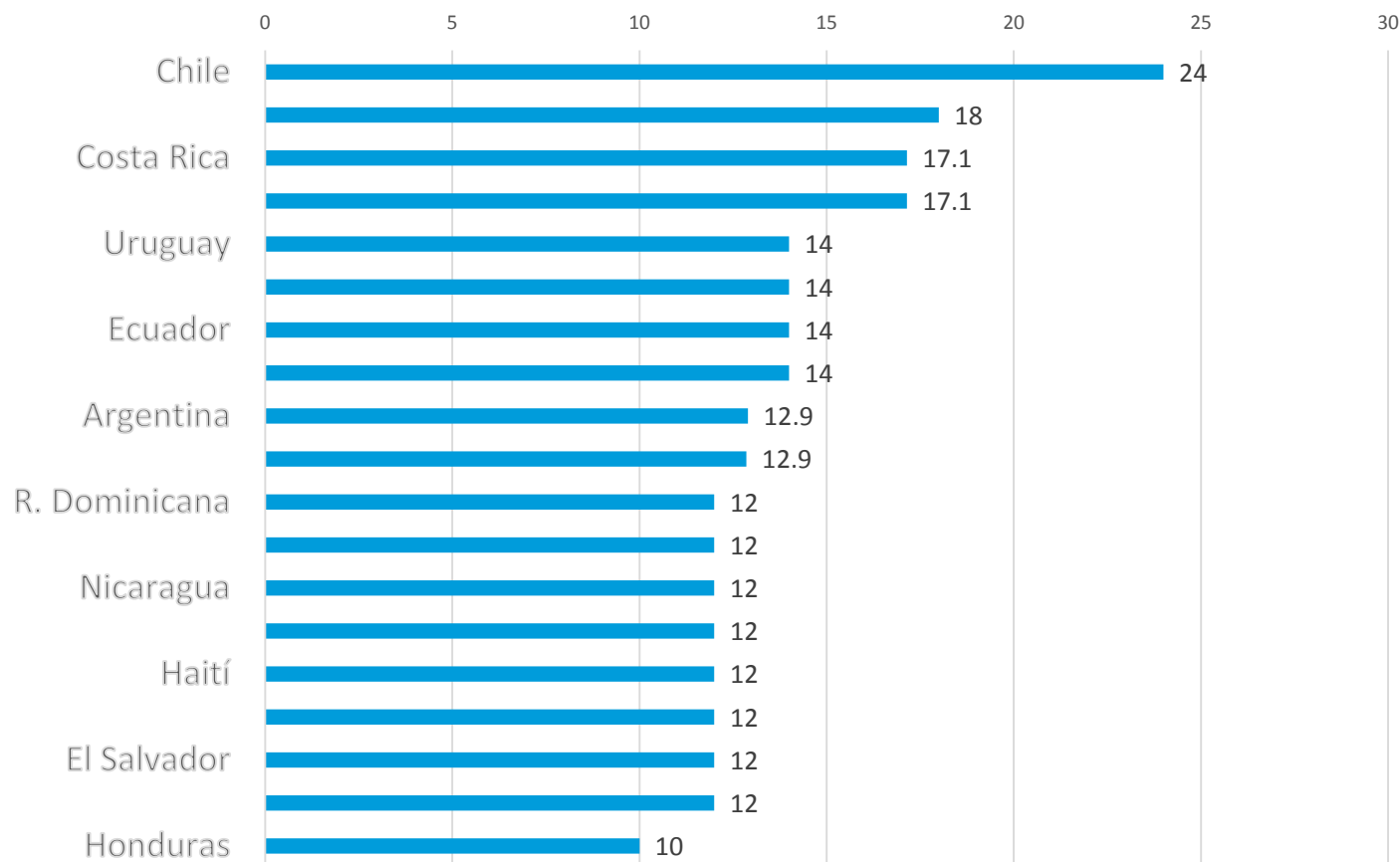


Pensiones: avances que explican el acceso a ingresos autónomos en adultos mayores

	Año	HOMBRES	MUJERES	BRECHA
TODAS LAS PENSIONES	1995	47.9	32.3	15.6
	2015	68.4	64.4	4.0
	Dif. 2015-1995	20.6	32.1	11.6
PENSIONES CONTRIBUTIVAS	1995	47.5	31.6	15.9
	2015	51.1	42.1	8.9
	Dif. 2015-1995	3.6	10.5	6.9



MEJORA EN LA DURACIÓN DE LAS LICENCIA MATERNALES PERO EN VARIOS PAÍSES SIGUEN DEBAJO DE ESTÁNDARES MÍNIMOS DE OIT, POCO O NADA EN LICENCIAS PATERNALES



SECTORES EXCLUÍDOS DE LAS LICENCIAS

Argentina	Trabajadores y trabajadoras del sector informal y doméstico, programas especiales para trabajadores y trabajadoras temporales
Bolivia	Trabajadores y trabajadoras del sector agrícola
R. Dominicana	Mujeres trabajando en negocios familiares, trabajadores y trabajadoras temporales (derecho a ausentarse pero sin paga)
Ecuador	Mujeres trabajando en negocios familiares, trabajadores y trabajadoras temporales (derecho a ausentarse pero sin paga)
Honduras	Trabajadores del sector doméstico (derecho a ausentarse pero sin paga), trabajos agrícolas temporales (en compañías con menos de 10 trabajadores)
México	Trabajo doméstico (voluntario), trabajadores del sector informal y los que trabajan por cuenta propia
Panamá	Trabajadores del sector doméstico y temporal (derecho a ausentarse pero sin paga)
Uruguay	Trabajadores y trabajadoras por cuenta propia excluidas hasta el año 2013.

Algunas Reflexiones

SOSTENER Y AMPLIAR LOS LOGROS EN MATERIA DE PROTECCION SOCIAL

Expansion servicios de cuidado y redistribucion de tareas domesticas

Expansion licencias de maternidad y paternidad



FORTALECER POLITICAS PUBLICAS PARA EVITAR DISCRIMINACION EN EL MERCADO LABORAL

Impulsar la igualdad salarial , evitar la discriminacion en el Mercado laboral.

Fomentar politicas activas de empleo que favorecen a las mujeres.

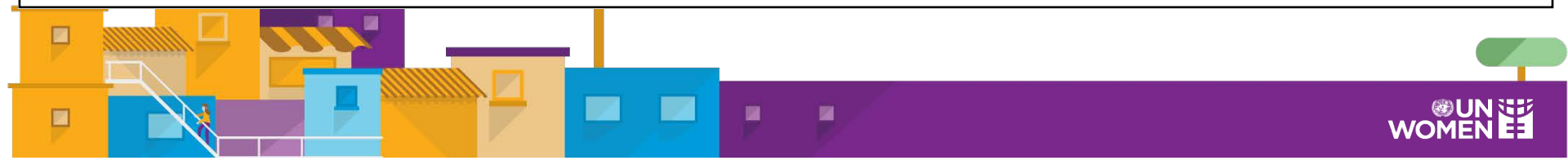


CONSOLIDAR ALIANZAS Y COLABORACION

“Coalicion de Igualdad Salarial”, Convenio 189 de la OIT , Principios de Empoderamiento .

Alianzas e Innovación incluyendo el sector privado.





A stylized illustration of a cityscape with various colored buildings (purple, blue, orange, yellow) and a person walking up a white staircase. The background is a solid purple color.

EL PROGRESO DE LAS MUJERES EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE 2017

TRANSFORMAR LAS ECONOMÍAS PARA
REALIZAR LOS DERECHOS

GRACIAS !